

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Wintime S.p.A. si impegna in una costante attività di monitoraggio di strumenti e presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta che coinvolga il proprio personale e ciascun soggetto che svolga attività per suo conto.

Wintime S.p.A. garantisce il rispetto delle normative vigenti, sia nei rapporti fra privati sia nei confronti della Pubblica Amministrazione, osservando i presidi contenuti nel Codice Etico, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nelle procedure operative del Sistema di Gestione Integrato

ISO 9001 - 14001 - 45001 - 27001 – 37001, Prassi UNI PDR 125.

Il sistema di gestione anticorruzione progettato in conformità alla norma **UNI ISO 37001:2016**, di cui questa politica è parte integrante, specifica le misure e i controlli atti a monitorare le attività aziendali, incrementare l'efficacia di prevenzione del fenomeno e dare concreta attuazione alla cultura aziendale basata su integrità e comportamenti eticamente corretti.

La Funzione Anticorruzione, di cui è garantita sia l'autorità, attraverso la definizione delle responsabilità attribuite alla funzione stessa, rese note a tutto il personale aziendale, sia l'indipendenza attraverso l'estraneità della persona incaricata nelle attività individuate a rischio corruzione.

Il personale **Wintime S.p.A.**, nello svolgimento delle proprie attività, si attiene a principi etici di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità.

In particolare, nei rapporti e nelle relazioni d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche collusive, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e, più in generale, atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

Wintime S.p.A., si impegna a garantire un adeguato sistema di controllo interno e a guidare tutta l'organizzazione nel raggiungimento di performance previste per la prevenzione della corruzione in coerenza con le seguenti direttive:

- garantire un impegno continuo a condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, verificando costantemente la corretta e adeguata applicazione delle norme in materia di contrasto alla corruzione e dei requisiti del Sistema di gestione anticorruzione;
- incoraggiare i dipendenti a ricorrere alla piattaforma whistleblower software per segnalare fenomeni considerati, in totale buona fede, di corruzione;
- adire le opportune azioni nei confronti dei soggetti che abbiano tenuto un comportamento in contrasto con i principi della presente politica e/o del Sistema di gestione anticorruzione.

Tali indirizzi sono tradotti in obiettivi operativi comunicati a tutta l'organizzazione e mantenuti costantemente aggiornati.

Ciascun soggetto, dipendente e non, che operi in nome e per conto di **Wintime S.p.A.**, è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica di prevenzione della corruzione e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito, consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale.

Wintime S.p.A., richiede altresì ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, del Modello 231, del Codice Etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

Wintime S.p.A. dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente; a tale scopo essa è resa disponibile sul sito internet aziendale.

19 Giugno 2023

L'Amministratore Delegato